

Houtskoolschets toekomst Stadsbestuur.

Aanleiding.

Monique Maan en Hans Noordeman zijn door het moderamen van de AK gevraagd om vanuit de PGA de kar te trekken voor de omvorming van het Stadsbestuur. Vanuit het moderamen heeft Jacob Kooistra zich bij hen gevoegd. Gevraagd is of zij met een schets voor de toekomst van het Stadsbestuur willen komen (houtskoolschets), waarbij rekening gehouden moet worden wat er in de taakgroepen gebeurt. Centraal staat de vraag: wat is in die situatie de eigen positie en inbreng van het Stadsbestuur?

N.B. Een aantal praktische zaken zoals aanpassing statuten, contract Ad e.d. wordt door het College van Kerkrentmeesters uitgevoerd.

Werkwijze en enkele gedachten.

In een tweetal bijeenkomsten hebben wij gebrainstormd/gesproken over het Stadsbestuur. Het bestaansrecht van het Stadsbestuur wordt onder meer ontleend aan het gegeven dat mensen zondags niet meer naar de kerk gaan, maar de grote vragen van het leven houden hen evengoed wel bezig. Het Stadsbestuur is – namens de kerk – één van de plaatsen waar deze mensen terecht kunnen. De kerk/het Stadsbestuur pretendeert niet de “snelle antwoorden” te hebben. Wij mogen twijfelen; heb geduld!, want

“Geduld met anderen is liefde,

geduld met jezelf is hoop,

geduld met God is geloof”

(Tomas Halik: “Geduld met God”)

Het Stadsbestuur wil en kan een plek zijn waar God- en zinzoekers, voor wie de drempel van de kerk soms te hoog is, zich in dit geduld kunnen oefenen.

Huidige situatie.

Het huidige Stadsbestuur wordt door ons ervaren als een “Blokkerwinkel”: er zijn veel verschillende artikelen (activiteiten) te verkrijgen, waarbij de vraag is of de formule (de doelstelling) duidelijk is. Ons antwoord is nee. Tijd dus voor een nieuwe opzet en ook voor nieuwe activiteiten en derhalve snoeien in de huidige programmering.

Toekomstschets.

Wij hebben daarom het programmaboekje aan een kritisch onderzoek onderworpen. Kernactiviteit van het Stadsbestuur is en blijft ons inziens dat het een open huis biedt (pleisterplaats) aan God- en zinzoekers. Het moet een plek zijn waar je binnen kunt lopen, zonder dat dat direct verplichtingen geeft. Het is wenselijk om een pand in de binnenstad te kiezen, waar ook de bovenwijkse predikanten gehuisvest kunnen worden. De plek moet kantoorruimte bieden, een ruimte voor

individuele gesprekken en een open ontmoetingsruimte (met bar).

Het is niet noodzakelijk dat alle activiteiten van het Stadsbestuur in dat pand gedaan worden; activiteiten kunnen over de stad (in PGA-gebouwen en andere locaties) gespreid worden, afhankelijk van onderwerp en doelgroep die je wilt bereiken. Zoek in dit verband ook samenwerking met anderen, bijvoorbeeld De Waalse Gemeente, de Parkstraatgemeente, het Financieel café, Janssen & De Feijter.

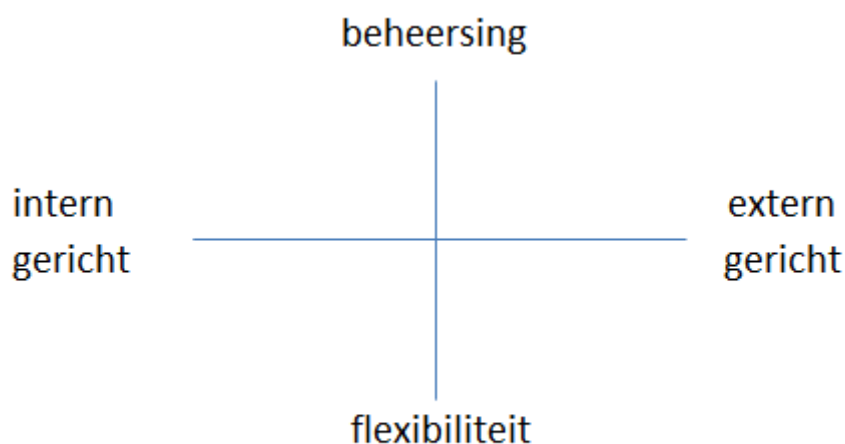
Kijkend naar het huidige programma-aanbod, vinden wij dat diverse activiteiten geschrapt kunnen worden omdat daar al een breed aanbod van is en omdat anderen dat wellicht veel beter kunnen doen (bv. helende yoga, mindfulness, framedrummen). Wij zijn overigens van mening dat criterium bij het aanbieden van activiteiten moet zijn of er enige verbinding is met de joods-christelijke traditie. Daarin is de eigen kleur van het Stadsbestuur, ten opzicht van b.v. de Volksuniversiteit, herkenbaar.

Richt het aanbod op twee polen:

1. De meer missionaire activiteiten zoals de Stamtafel en 'Putten uit de bron'. Deze activiteiten kunnen met name hun plek krijgen op de ene, vaste locatie.

2. Vorming & toerusting, zoals de Haarhuislezingen, cursussen en workshops, maar ook b.v. meditatie (stilte aan de rand van de dag), exposities. Deze activiteiten kunnen zowel op de vaste locatie als op andere plekken aangeboden worden.

Om het Stadsbestuur te positioneren, kan het onderstaande model helpen. Als onderdeel van de PGA moet het Stadsbestuur niet gericht zijn op beheersing van (kerkelijke)processen, die veelal intern gericht zijn (beheersen van de organisatie), maar moet het zich naar buiten richten op mensen die het niet zo meer met de kerk zien zitten en derhalve ook niets met de organisatie te maken willen hebben. Het Stadsbestuur zal een flexibele opstelling moeten hebben: snel kunnen reageren op veranderende situaties; het activiteiten aanbod kunnen aanpassen aan veranderende vragen.



De "rollen" die daarbij horen zijn die van netwerker en vernieuwer.

NB. kerkelijke organisaties zoals CvK zitten meer linksboven in het model. CvD meer rechtsboven.

Samenvattend (de houtskoolschets):

- Het Stadsbestuur moet een eigen plek hebben in de binnenstad, een plek waar ook de bovenwijkse predikanten gehuisvest kunnen worden. (**pleisterplaats**; plek voor rust en bezinning)
- Het is niet nodig/gewenst om alle activiteiten in huis te laten plaatsvinden; zoek samenwerking met anderen en spreid de activiteiten door de stad.
- Focuseer: richt programma op **missionaire** activiteiten en biedt programma's aan voor **vorming en toerusting**, anders dan het reguliere kerkelijke aanbod (vernieuwend). Kijk daarbij kritisch naar waar je goed in bent en wat anderen beter kunnen doen dan jij.

En:

- Naamgeving: vraag is of de naam Stadsbestuur veranderd moet worden.
- Wij vinden het belangrijk dat het oecumenisch karakter van het Stadsbestuur in stand blijft.

Arnhem, 6 maart 2015

Monique Maan

Hans Noordeman

Jacob Kooistra